Министерство
здравоохранения
Республики Татарстан

Министр _____ А.Р.Абашев
«21» сентября 2026г.

Татарстанская республиканская
организация профсоюза работников
здравоохранения РФ

Председатель _____ Г.Р.Хуснутдинова
«21» сентября 2026г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**
**о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан на 2026-2028 годы.**

Стороны пришли к согласию о внесении изменений и дополнений в действующее Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан на 2026-2028 годы:

1. **Пункт 5.7.12 Раздела 5 «Условия и оплата труда»** изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственного учреждения здравоохранения на соответствующий финансовый год.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени

отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

2. **Пункт 6.7. Раздела 6 «Рабочее время и время отдыха»** изложить в новой редакции:

«Привлечение работников к сверхурочной работе – работе, выполняемой по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период), допускается в случаях и в порядке, установленном статьей 99 ТК РФ.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника **4 часов в день и 120 часов в год**, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника **может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором** и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

**Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников**:

1) работники государственных и муниципальных учреждений, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;

2) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

**Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением**, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе, установленными коллективным договором,

соглашением или локальным нормативным актом, которыми предусматривается порядок направления на предварительное прохождение работником по его письменному заявлению профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством в сфере охраны здоровья.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника».

3. **Раздела 6 «Рабочее время и время отдыха»** дополнить **пунктом 6.22.** следующего содержания:

«Отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанных работников исходя из возложенных на них трудовых функций.

При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере.

Порядок отзыва указанных работников из отпуска должен быть установлен коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором».

4. **Раздел 7. «Содействие занятости, повышение квалификации кадров»** дополнить **пункт 7.10.1**. следующего содержания:

«В целях привлечения, адаптации и закрепления молодых специалистов:

- формируют и развивают институт наставничества;

-организуют работу по наставничеству в соответствии с положением о наставничестве;

-устанавливают в коллективных договорах, положениях о наставничестве доплаты к должностному окладу наставника, а также с учетом финансовых возможностей организации дополнительные меры поддержки и поощрения наставников;

-проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший наставник молодежи».

5. **Пункт 8.4.4. Раздела 8. «Условия и охрана труда, экологическая безопасность»** изложить в новой редакции:

«Обеспечивают проведение оценки профессиональных рисков по всем рабочим местам организации и снижение уровней профессиональных рисков в соответствии с приказом Минтруда РФ от 28.12.2021 №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

6. **Пункт 9.2. Раздела 9. «Социальные гарантии, льготы, компенсации»** дополнить **6 абзацем** следующего содержания:

«предоставление мер поддержки работникам с семейными обязанностями с учетом Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержки работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений от 29 ноября 2024 г. № 9пр».

7. **Пункт 9.3. Раздела 9. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» дополнить подпунктом 9.3.5.**

«Принимают меры по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями и включению их в коллективные договора».

8. **В Разделе 9. «Социальные гарантии, льготы, компенсации»** нумерацию пунктов 9.5; 9.6. и 9.6.1. **заменить на: «9.4; 9.5. и 9.5.1.** соответственно».

Остальные пункты Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан, на 2026-2028 годы остаются без изменения.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«21» 09 2026 г.
№ 289/1
Подпись

В данном документе пронумеровано,
прошито и скреплено печатью 4 листа.




Ведущий консультант отдела кадров
Министерства здравоохранения Республики
Татарстан Шамсутдинова
Венера Кутдусовна